

男女ともに職員が活躍できる雇用環境又、働きやすい職場の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和3年12月1日～令和6年3月31日

当組合の課題

- 1.当組合は、正職員の3割を女性が占めているが、女性職員の管理職比率が低い。
- 2.有給取得率が全体的に低く、特に管理職の取得率が低い。

目標 1 管理職(課長級)に占める女性労働者の割合を5%以上にする

次世代を担う、年代別の女性職員の管理職候補者の割合が少ない。

40歳から49歳までの年代では正職員18名、課長補佐3名、係長7名

目標と取り組み内容

- ①令和3年12月～ 管理職養成の出張又カリキュラムの作成
- ②令和3年12月～ 昇進昇格の標準基準の確認
- ③令和4年4月～ 管理職研修の出張を年4回、期間は1週間から2週間を毎年予定

目標 2 組合全体の有給取得率を40%以上にする

目標と取り組み内容

令和3年12月～ 管理職から率先して有給休暇を取得し、部下への取得を進める。

令和3年12月～ 有給休暇取得指導票を作成し、年度内の予定日を記載して取得しやすいように工夫する。
組合内の残業時間を把握し、有給休暇を取得しやすいよう来年の人事の配置を検討する